Le dispositif Air 92 est un projet pluriannuel (2025-2027) de retour à l'emploi, qui répond à l'appel à une "Offre de repérage et de remobilisation" émis par la DRIEETS d'Ile-de-France.

Coordonné par l'Association Espaces, il est mené en consortium par les structures Espaces, Arpeije, Carton Plein et Eureka.

Air 92 vise à remobiliser et accompagner socio-professionnellement les personnes vulnérables, sans contact régulier depuis au moins 5 mois avec un acteur du Réseau pour l'emploi (agence France Travail, mission locale ou Cap emploi).

Air 92 c/o Association Espaces
855 av. Roger Salengro 92370 CHAVILLE

Coordination : coordination@air92.org
01 55 64 13 40 | 06 81 80 69 84

Orientation : orientation@air92.org
06 60 51 73 17 | 06 64 69 89 40 | 07 64 71 78 17

www.air92.org

Arpeije

EMMAÜS FRANCE
ASSOCIATION ESPACES
L'INSERTION PAR L'ÉCOLOGIE URBAINE

Eureka
L'intérim qui révèle les talents

CARTON PLEIN

Air 92

Aller vers, remobiliser et accompagner les personnes éloignées de l'emploi dans les Hauts-de-Seine

PRÉFET DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

PRÉSENTATION

L'origine du dispositif

Elle provient des constats suivants :

- Les Hauts-de-Seine comptent 19 Quartiers de la Politique de la Ville, essentiellement dans 7 communes concentrant 50% de la pauvreté du 92.
- 20.000 personnes sont hébergées en structures précaires dans le département (CHU, hôtels…).
- Un accompagnement socioprofessionnel global, débutant par la prise en compte des freins périphériques à l'emploi, est nécessaire aux personnes les plus éloignées de l'emploi.
- Le risque de dépression et la consommation de médicaments psychotropes augmentent de façon significative avec la durée du chômage.

Les spécificités du dispositif

- Une entrée en relation avec un.e médiateur.trice social.e, pour découvrir le dispositif
- Un parcours à la carte proposant un bilan global, un accompagnement psychologique individuel et un catalogue d'ateliers collectifs de remobilisation
- Une rémunération de stagiaire de la formation professionnelle, en l'absence d'autres ressources
- Un accompagnement socio-professionnel individuel, pour la levée des freins à l'emploi et un retour adapté dans l'emploi

OBJECTIFS

- 100 bénéficiaires par an de 18 à 67 ans sont accueillis, intégrés et accompagnés dans le parcours, soit 300 bénéficiaires sur 3 ans.

- Le parcours doit permettre à ses participant.e.s :
  - de trouver un emploi durable (10%),
  - de créer leur activité (2%),
  - d'entrer en formation professionnelle (15%),
  - d'obtenir un emploi de transition (45%).

BENEFICES POUR LES PARTICIPANTS

- Estime de soi et confiance en soi retrouvées
- Levée de freins périphériques à l'emploi
- Clarification du projet professionnel
- Création de liens sociaux
- Développement de nouvelles compétences
- Retour adapté à l'emploi

ETAPES DU PARCOURS

Le repérage

Il est effectué par nos médiateurs et médiatrices sociaux en partenariat avec les acteurs associatifs et sociaux de proximité, via des orientations, des visites en accueil de jour et des maraudes de rue.

La remobilisation

Elle consiste à construire un parcours à la carte incluant des entretiens individuels et des ateliers collectifs à vocation physique, intellectuelle, artistique et sociale. Elle vise à renforcer la confiance en soi, la motivation, l'engagement et la remise en action. Y participent un coach, des psychologues et des professionnels spécialisés.

L'accompagnement socioprofessionnel

Il est réalisé sous la forme :

- d'ateliers de découverte de métiers au contact de structures de l'IAE et du secteur marchand,
- d'entretiens individuels de bilan de compétences,
- d'un accompagnement à la levée des freins périphériques (logement, mobilité, langue, droits)
- d'une aide à l'inscription (ou remise en contact) avec les acteurs du Réseau Pour l'Emploi.